

# Liechtensteinisches Landesgesetzblatt

Jahrgang 2017

Nr. 87

ausgegeben am 17. März 2017

---

## Verordnung

vom 14. März 2017

### betreffend die Abänderung der Verordnung über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für das Metallgewerbe

Aufgrund von Art. 1 Abs. 4 und Art. 13 des Gesetzes vom 14. März 2007 über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen (AVEG), LGBL 2007 Nr. 101, verordnet die Regierung:

#### I.

##### Abänderung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 10. März 2015 über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für das Metallgewerbe, LGBL 2015 Nr. 80, wird wie folgt abgeändert:

##### Art. 6

Diese Verordnung tritt am 1. April 2015 in Kraft und gilt bis zum 31. März 2018.

##### Art. 60 Ziff. 1 der Beilage

1. Der Arbeitnehmer (Stundenlöhner) hat Anspruch auf 8 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr. Sofern die Feiertagsentschädigung auf Prozent-Basis ausgerichtet wird, beträgt diese 3 %. Für ein unvollständiges Arbeitsjahr sind die Feiertage entsprechend der Dauer des Arbeits-

verhältnisses zu gewähren. Vorbehalten bleiben anderslautende Bestimmungen in der Lohn- und Protokollvereinbarung (Anhang).

#### Anhang zur Beilage

Der bisherige Anhang zur Beilage wird wie folgt ersetzt:

## Anhang

## Lohn- und Protokollvereinbarung 2017 zum GAV Metallgewerbe

## 1. Lohnerhöhung

(...)

## 2. Mindestlöhne

Es gelten die nachstehenden Mindestlöhne:

Stundenlohn	ab 1. Berufsjahr	ab 3. Berufsjahr
Vorarbeiter	CHF 23.35	CHF 25.35
Facharbeiter	CHF 22.30	CHF 23.35
Angelernter	CHF 20.30	CHF 21.30
Hilfsarbeiter	CHF 18.55	CHF 19.05

Monatslohn		
Vorarbeiter	CHF 4'283.95	CHF 4'653.20
Facharbeiter	CHF 4'090.50	CHF 4'283.95
Angelernter	CHF 3'722.00	CHF 3'906.25
Hilfsarbeiter	CHF 3'408.75	CHF 3'500.85

Berechnung Stundenlohn: Monatslohn x 12 / [Nettoarbeitszeit (20 Tage Ferien) x 1.123]

Berechnung Monatslohn: Std.Lohn x Nettoarbeitszeit x 1.123 / 12

## 3. Berufsqualifikation

- a) Erbringt ein Arbeiter nicht eine seiner Berufsqualifikation entsprechende Arbeitsleistung, so kann ein tieferer Lohn vereinbart werden. Er darf jedoch nicht unter dem Mindestlohn des Hilfsarbeiters liegen. Eine derartige Vereinbarung hat in schriftlicher Form zu erfolgen.

- b) Als nicht voll leistungsfähig gelten Arbeitnehmer
- die eine nicht ihrer Berufsqualifikation entsprechende Arbeitsleistung erbringen,
  - die körperlich geschwächt sind und deshalb nicht voll leistungsfähig sind.

#### 4. Arbeitszeit

Die durchschnittliche wöchentliche Höchstarbeitszeit für Arbeitnehmer im liechtensteinischen Metallgewerbe beträgt 43 Stunden.

#### 5. Gratifikation

Die Gratifikation beträgt im 1. Dienstjahr einen halben Monatslohn (4.15 %); Bedingung für den Anspruch ist eine Mindestdauer der Arbeitsleistung von 6 Monaten. Ab dem 2. Dienstjahr beim gleichen Arbeitgeber beträgt die Gratifikation einen ganzen Monatslohn (8.3 %).

Bei Nichteinhaltung des Vertrages durch den Arbeitnehmer kann die Gratifikation gekürzt werden. Als vertragswidriges Verhalten gilt namentlich:

- verspäteter Stellenantritt
- vorzeitige Auflösung eines befristeten Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer
- unbewilligte Verlängerung der Ferien
- ungenügende Leistung gemäss den Anstellungsbedingungen (der Arbeitnehmer wird schriftlich angemahnt)

Ein vorgenanntes vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers kann folgende Kürzung der Gratifikation zur Folge haben, wobei bei mehreren Verstössen die Tage zusammengezählt werden können; es dürfen jedoch nur Arbeitstage berücksichtigt werden.

Bei unentschuldigtem Fernbleiben von der Arbeitsstelle:

- |                    |       |
|--------------------|-------|
| - mehr als 3 Tage  | 5 %   |
| - mehr als 6 Tage  | 10 %  |
| - mehr als 10 Tage | 20 %  |
| - mehr als 15 Tage | 30 %  |
| - mehr als 20 Tage | 50 %  |
| - mehr als 30 Tage | 100 % |

#### 6. Ferienanspruch

Ab dem 50. Altersjahr hat der Arbeitnehmer Anrecht auf einen zusätzlichen Ferientag (21 Tage).

7. Feiertage (Art. 60 Ziff. 1 GAV [Beilage])

(...)

Der Arbeitnehmer (Stundenlöhner) hat Anspruch auf 10 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr. Sofern die Feiertagsentschädigung auf Prozent-Basis ausgerichtet wird, beträgt diese 4 %. Für ein unvollständiges Arbeitsjahr sind die Feiertage entsprechend der Dauer des Arbeitsverhältnisses zu gewähren.

8. Mittagsentschädigung

Bei auswärtiger Arbeit, ab einer Distanz von 30 km vom Firmendomicil, wird eine Mittagsentschädigung ausgerichtet. Die Entschädigung beträgt CHF 15. Sorgt der Arbeitgeber für eine ausreichende warme Verpflegung, entfällt die Entschädigung.

9. Kilometerentschädigung

Benutzen Arbeitnehmer auf ausdrückliche Anordnung des Betriebes ihren Privatwagen, haben sie Anspruch auf eine Entschädigung von mindestens 60 Rappen pro Kilometer. Mit Motorrad beträgt die Entschädigung 35 Rappen.

(...)

## II.

### Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. April 2017 in Kraft.

Fürstliche Regierung:

gez. *Adrian Hasler*

Fürstlicher Regierungschef